

## דגשים לראיון עם מועמדים

משך הריאיון: עד 20 דקות.

### א. מוטיבציה ומחויבות לתוכנית- 5 דקות:

1. מה הביא אותה להירשם לתוכנית? למה אתה פה? מה אתה רוצה להשיג?
2. מה אתה יודע על התוכנית?
3. האם מוכן להתחייב? פניות זמינות. אין כזה דבר אולי/לא יודע. ( מהווה שגריר שלנו ושל האוניברסיטה).

### ב. הצגת התוכנית ועצמי- 5 דקות:

1. פסקת רציונל התוכנית
2. כמה מילים על אקסטרה ושיתוף הפעולה עם הדבר הבא
3. לו"ז, ציפיות, מלגות
4. לידע את המועמד כי התוכנית מותנית בהחלטת המעסיק ובהתרשמותו וכי המועמד עומד מול מתמודדים נוספים על אותה התמחות. ההחלטה הסופית תתקבל על ידי המעסיק.

ג. זיהוי נטיות תעסוקתיות- 8 דקות:

1. להיעזר בכלי ראיון עבודה ולאתר 3-4 שאלות שיוכלו לאתר מהי ההתמחות הפוטנציאלית עבור המועמד.
2. זיהוי המתמחה: תקשורת? ורבלי? עצמאי? מוביל או מובל? אוטוידקט? על בסיס שאלות כגון: מה החששות שלך? איזו סביבת עבודה הכי נוחה לך?
3. "בוא ספר לי על עצמך"- אפשר לשלוף שאלות מהכלי.

ד. מבט בקורות החיים: האם ברמה סבירה? לשלוח לתקן אם לא.

ה. מקום לשאלות:

1. האם ישנם דברים לא בחרים?
2. משהו שחשוב שאדע/ שאציין לעצמי?

ו. מסגור החוויה:

1. תיאור של השתלשלות הדברים מעתה: על סמך הריאיון תתבצע בדיקת מעסיקים רלוונטיים, וישלח מייל בהמשך עם ציון המקום שנמצא רלוונטי עבור המועמד הכולל את הארגון וסוג התפקיד.
2. העברת קו"ח למעסיק לקביעת ראיון.
3. קבלה ותחילת התמחות / מציאת ארגון חדש.